



Implementering av barnkonventionen

HANDLINGSPLAN

Typ av styrdokument	Handlingsplan
Beslutsinstans	Kommundirektör
Fastställd	2022-06-16
Diarienummer	
Giltighetstid	Fr.o.m. 2022-09-01 och tills vidare
Dokumentet gäller för	Samtliga nämnder och förvaltningar i kommunen
Dokumentansvarig	Ungdomsstrateg
Tidpunkt för aktualitetsprövning	2023-12-31

Innehåll

Implementering av barnkonventionen	3
Bakgrund	3
Utbildningsinsatser	3
Del 1: För alla anställda och förtroendevalda.....	3
Del 2: För chefer och handläggare som är delaktiga i beredningsprocessen.....	3
Del 3: För anställda i en verksamhet som berör barn och unga	3
Barnkonsekvensanalys	4
Stöd och nätverk	4
Uppföljning.....	4

Implementering av barnkonventionen

Denna handlingsplan beskriver implementeringen av Förenta nationernas (FN:s) konvention om barnets rättigheter i Falköpings kommuns nämnder och förvaltningar. Handlingsplanen består av tre delar: Beskrivning av utbildningsinsatser, insatser för att implementera en modell för barnkonsekvensanalys samt stöd och uppföljning.

Bakgrund

Från och med den 1 januari 2020 är FN:s konvention om barnets rättigheter, i detta dokument förenklat som barnkonventionen, svensk lag. Lagen omfattar statliga, regionala och kommunala beslut. Genom de åtgärder och insatser som beskrivs i handlingsplanen kan Falköpings kommun som organisation enas kring en gemensam barnsyn och ett gemensamt arbetssätt för att tillförsäkra barnets rättigheter i beslut som rör barnet.

Utbildningsinsatser

Utbildning i barnkonventionen och dess innehåll är nödvändigt för att hela organisationen ska få en samsyn inom området. Utbildningsinsatserna är i tre delar och införs från 1 oktober 2022. Anställande chef ansvarar för att medarbetare genomför relevant utbildningsdel. På Falnet kommer all information att samlas. Uppbyggnaden av samlingsidan görs under september 2022, ungdomsstrateg ansvarar.

Del 1: För alla anställda och förtroendevalda

Alla anställda och förtroendevalda i Falköpings kommun ska genomgå del 1 så snart som möjligt då tjänstgöring inletts. Del 1 består av korta filmer med reflektionsfrågor via Barnombudsmannen som ingår i introduktionsdag för nyanställda. Om medarbetare ej deltar på introduktionsdagen ska introduktionen göras tillsammans med ansvarig chef.

Del 2: För chefer och handläggare som är delaktiga i beredningsprocessen

Samtliga chefer och handläggare som är delaktiga i beredningsprocessen ska genomgå utbildning i hur en barnkonsekvensanalys genomförs samt få stöd att genomföra dessa.

Utbildning anordnas två gånger per år av kommunledningsförvaltningens kansliavdelning. Berörda anställda anmäler sig själva i utbildningskalendern på Falnet. Utöver detta skapas och tillgängliggörs en informationsfilm om hur modell för barnkonsekvensanalys ska användas. Filmen görs tillgänglig på Falnet där handläggare och chefer också har tillgång till aktuell forskning och undersökningar som kan utgöra underlag till barnkonsekvensanalyser.

Del 3: För anställda i en verksamhet som berör barn och unga

Alla anställda i verksamhet som riktar sig till eller berör barn och unga ska genomgå en utökad utbildning för att få kompetens att arbeta utifrån ett rättighetsbaserat barn- och ungdomsperspektiv.

Utbildning som tagits fram av Sveriges kommuner och regioner (SKR) är webbaserad. Utbildningen genomförs i första hand på arbetsplatsen i samband med APT. För nyanställda på en arbetsplats som slutfört SKR:s webbutbildning ges möjlighet att genomföra en halvdagsutbildning utifrån samma material under ledning av representant i nedan beskrivet nätverk. Dessa uppsamlingstillfällen bokas själv av den anställde i utbildningskalendern på Falnet.

Barnkonsekvensanalys

En barnkonsekvensanalys är en utredning som ligger till grund för beslutsfattande i frågor som rör barn. Barnkonsekvensanalysen tydliggör hur barnets rättigheter förhåller sig till det aktuella ärendet och är en del av beslutsunderlaget. I samband med beredning av ärenden till utskott och nämnd ska en barnkonsekvensanalys genomföras så tidigt som möjligt i processen. Analysen görs av ansvarig handläggare. En barnkonsekvensanalys ska finnas med i tjänsteutlåtanden för ärenden och beslut i nämnd från 1 januari 2023. Undantaget är individärenden inom myndighetsutövning då barnkonsekvensanalysen sker och dokumenteras i utredning.

Förvaltningschef ansvarar för att barnkonsekvensanalyser genomförs och ligger till grund för beslutsfattande i frågor som rör barn.

En vägledning för barnkonsekvensanalys ska tas fram som stöd och görs tillgänglig på ovan nämnda samlingssida på Falnet. Vägledningen tas fram av ungdomsstrateg med stöd av nedan beskrivet nätverk.

Stöd och nätverk

Förvaltningschef utser en tjänsteperson som kan stödja förvaltningen i frågor om barnkonventionen, bedömning av påverkan och barnets bästa samt modell för barnkonsekvensanalys. Samtliga av varje förvaltning utsedda tjänstepersoner ingår i ett nätverk som samordnas av ungdomsstrateg. Nätverket träffas två gånger per år för att följa upp förvaltningarnas utbildningsinsatser, användandet av barnkonsekvensanalys samt barn och ungas livssituation i Falköpings kommun.

I nätverket utses två tjänstepersoner som utbildas i enlighet med SKR:s barnrättsstrategutbildning. Utbildningen till barnrättstrateg är en fyradagars utbildning förlagd under drygt tre månader. De utbildade tjänstepersonerna är ett stöd till övriga i nätverket.

Uppföljning

Kommunstyrelsen ansvarar för att följa upp barnkonventionens efterlevnad. Kommunstyrelsen ska tillhandahålla en rapport från nätverket inför årsbokslut. Rapporten ska innehålla information och statistik om utförda utbildningsinsatser samt utförda barnkonsekvensanalyser. Därtill sker kontinuerlig uppföljning av tillämpning av barnkonsekvensanalys genom kansliets avstämningar med förvaltningarnas nämndsekreterare.